



# DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

## 2024 İŞVEREN MEMNUNİYETİ ANKETİ

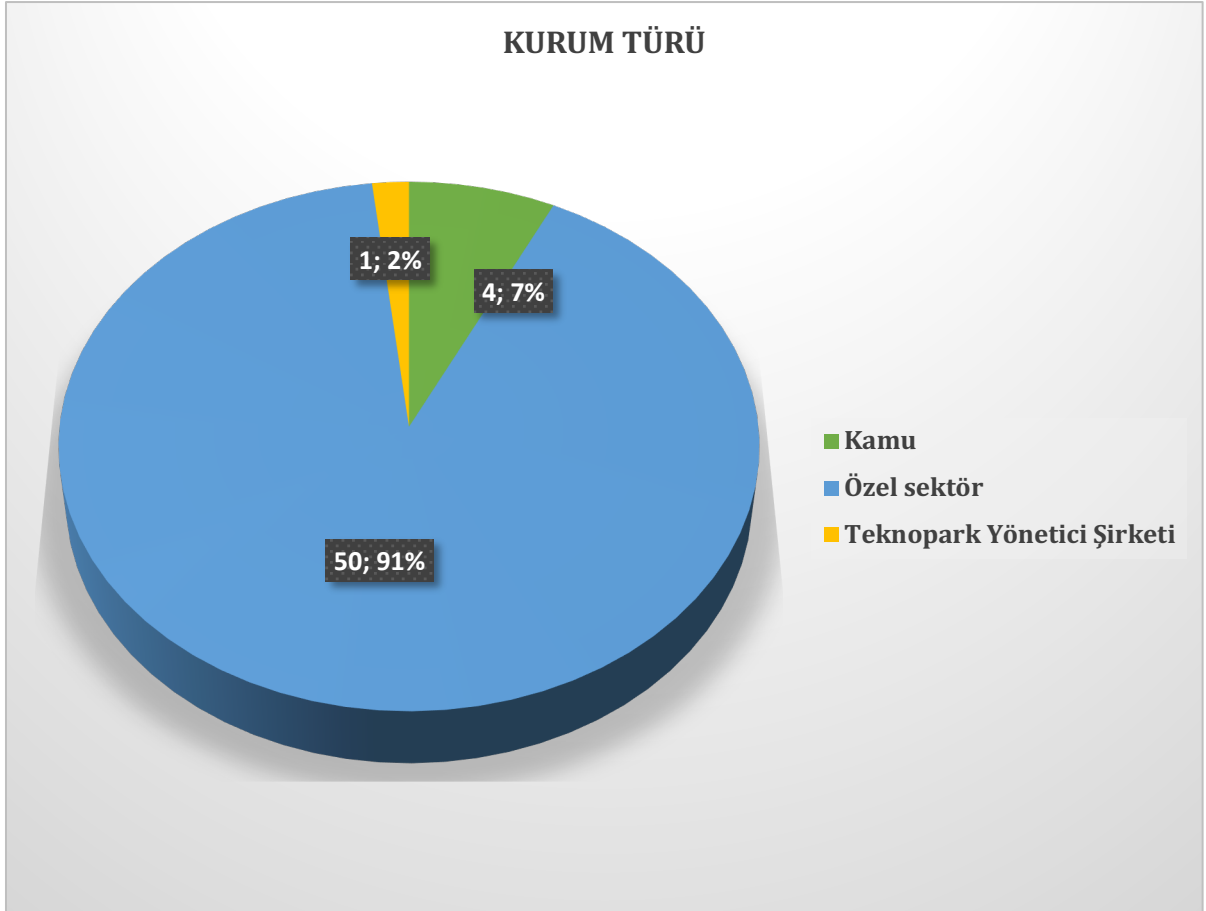
KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

# İŞVEREN MEMNUNİYETİ RAPORU

14-21 Şubat 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen anket uygulamasına toplam 55 firma katılım göstermiştir. Sorulara verilen yanıtların grafikleri aşağıda sunulmaktadır.

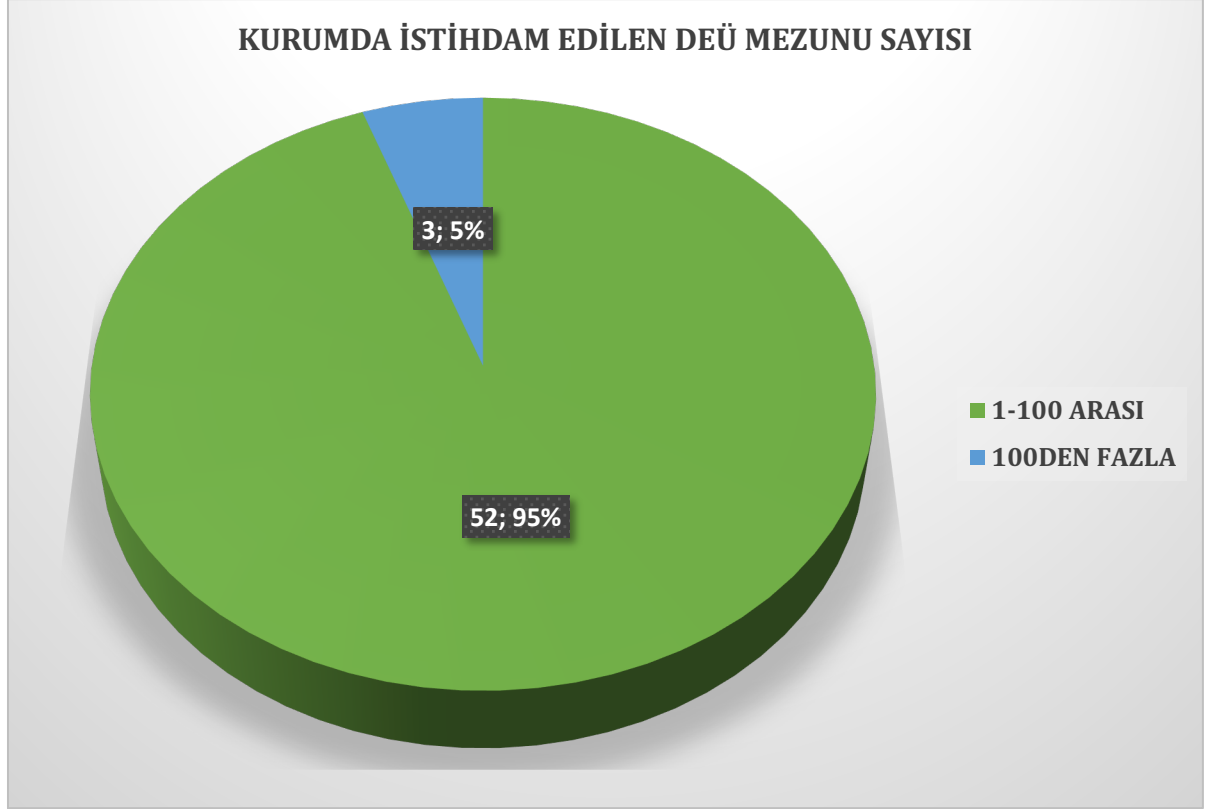
## KURUM TÜRÜ

Araştırmaya katılan firmaların yüzde 91'i (50 firma) özel sektörden; yüzde 7'si (4 firma) kamu sektöründendir. Bir firma ise Teknopark Yönetici Şirkettir. Buna göre, katılımcıların ağırlıklı olarak özel sektörden oldukları görülmektedir.



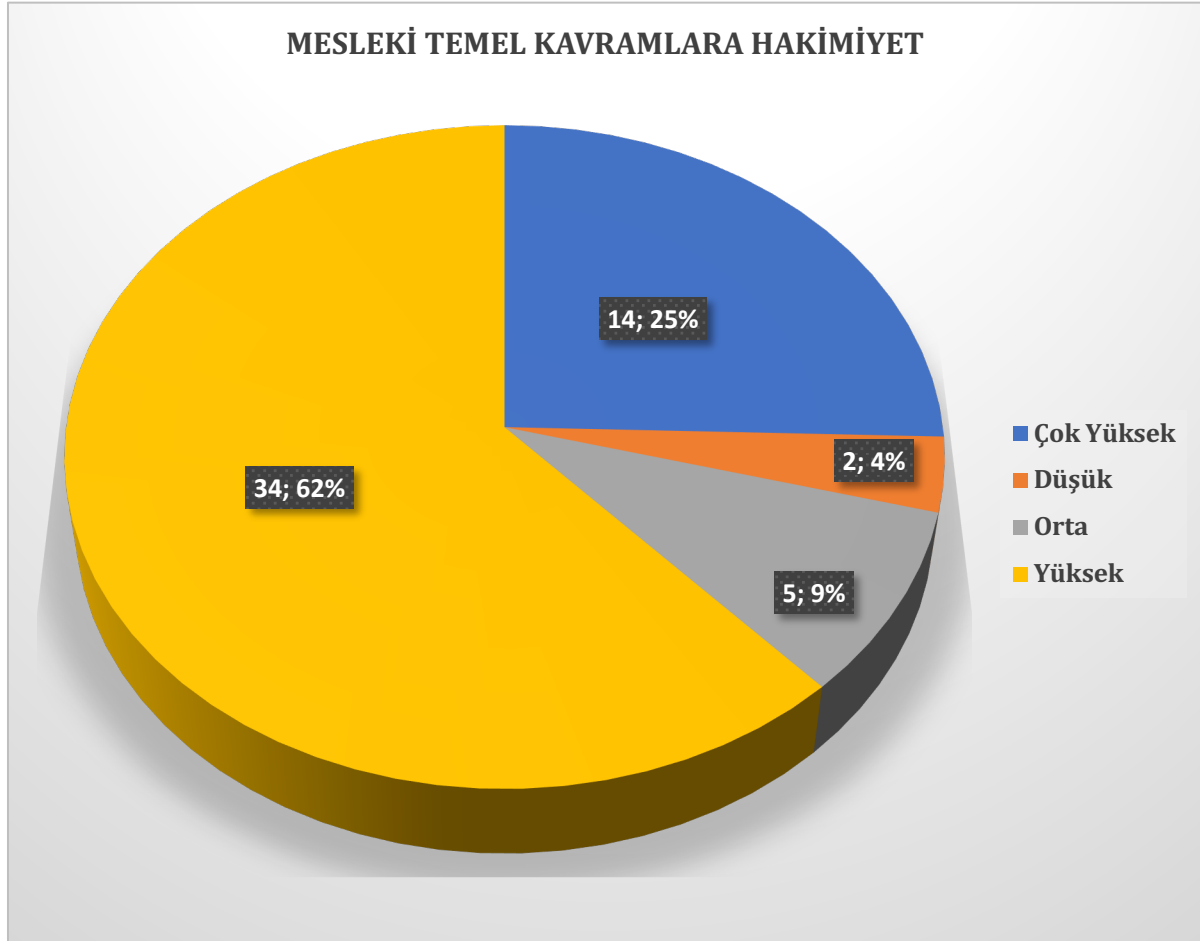
### KURUMUNUZDA İSTİHDAM EDİLEN DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MEZUN SAYISI

Katılımcı firmaların yüzde 95'inde (52 firma) 1-100 arası DEÜ mezunu istihdam edilirken yüzde 5'inde (3 firma) 100'den fazla DEÜ mezunu istihdam edilmektedir.



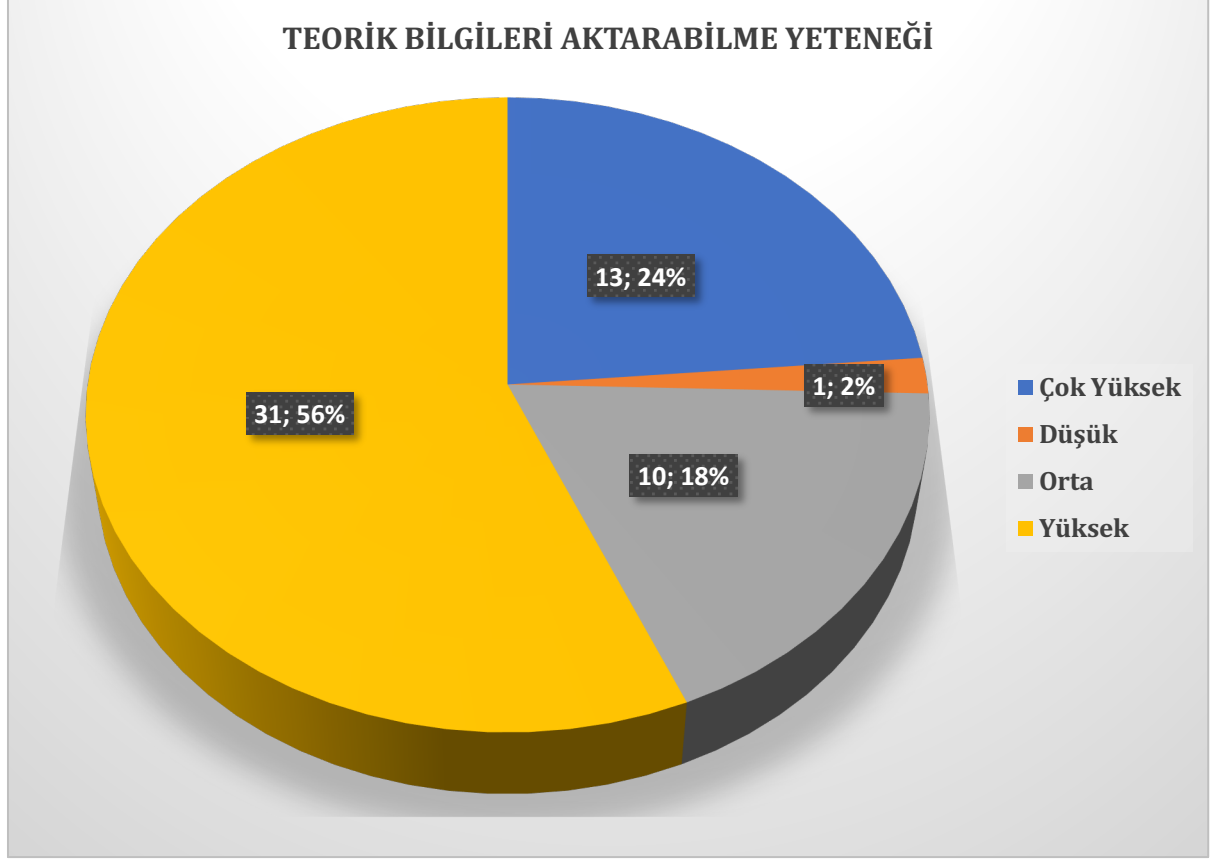
### MESLEKİ TEMEL KAVRAMLARA HAKİMİYET

İşveren firmaların yüzde 25'i, DEÜ mezunu olan personelinin mesleki kavramlara hakimiyetinin "çok yüksek"; yüzde 62'si ise "yüksek" olduğunu belirtmiştir. Firmaların yüzde 13'ü ise bu soruya "orta" ve "düşük" yanıtını vermiştir.



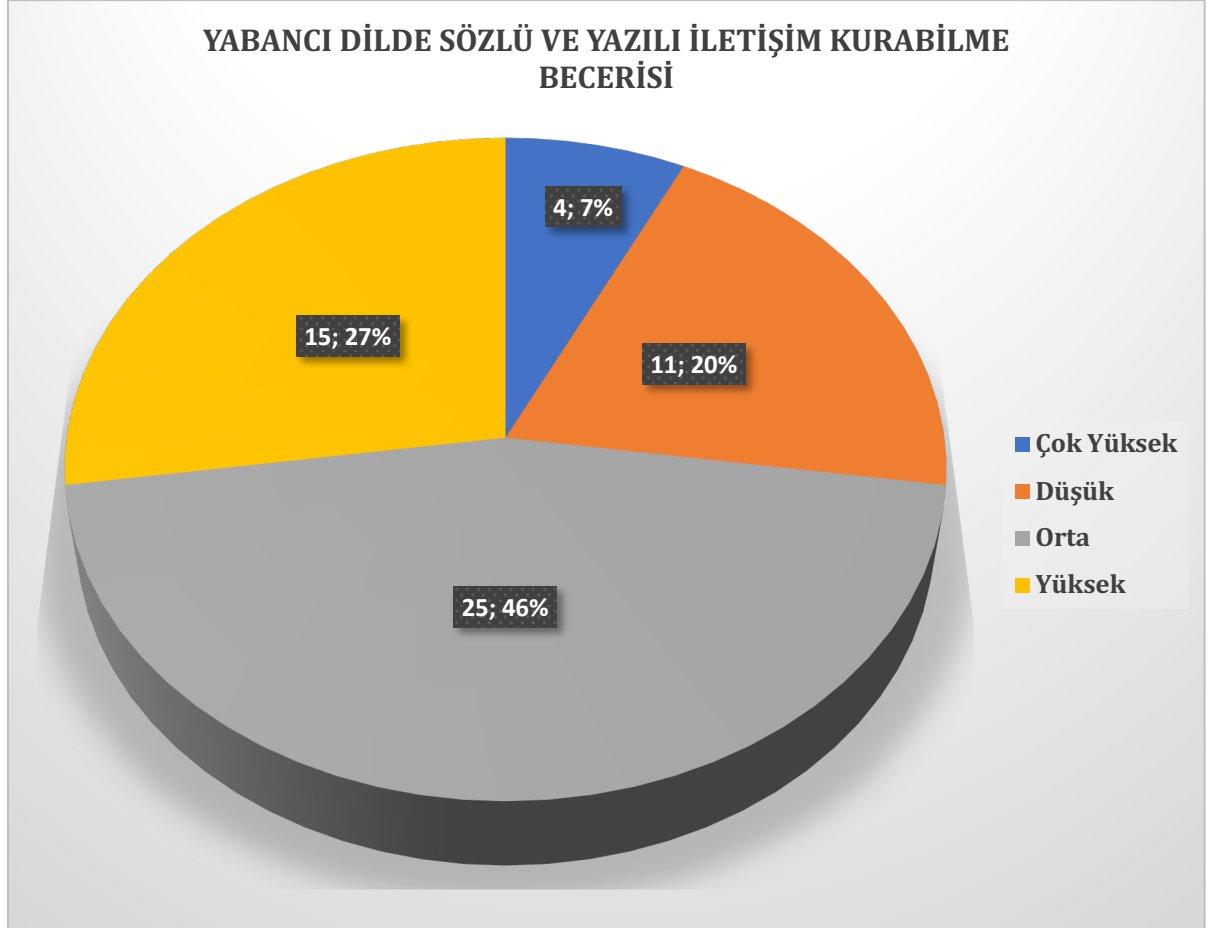
### TEORİK BİLGİLERİ AKTARABİLME YETENEĞİ

İşveren firmaların yüzde 24'ü, DEÜ mezunu olan personelinin teorik bilgileri aktarabilme yeteneğinin “çok yüksek”; yüzde 56'sı ise “yüksek” olduğunu belirtmiştir. Öte yandan firmaların yüzde 18'i bu soruya “orta”; yüzde 2'si (1 firma) ise “düşük” yanıtını vermiştir.



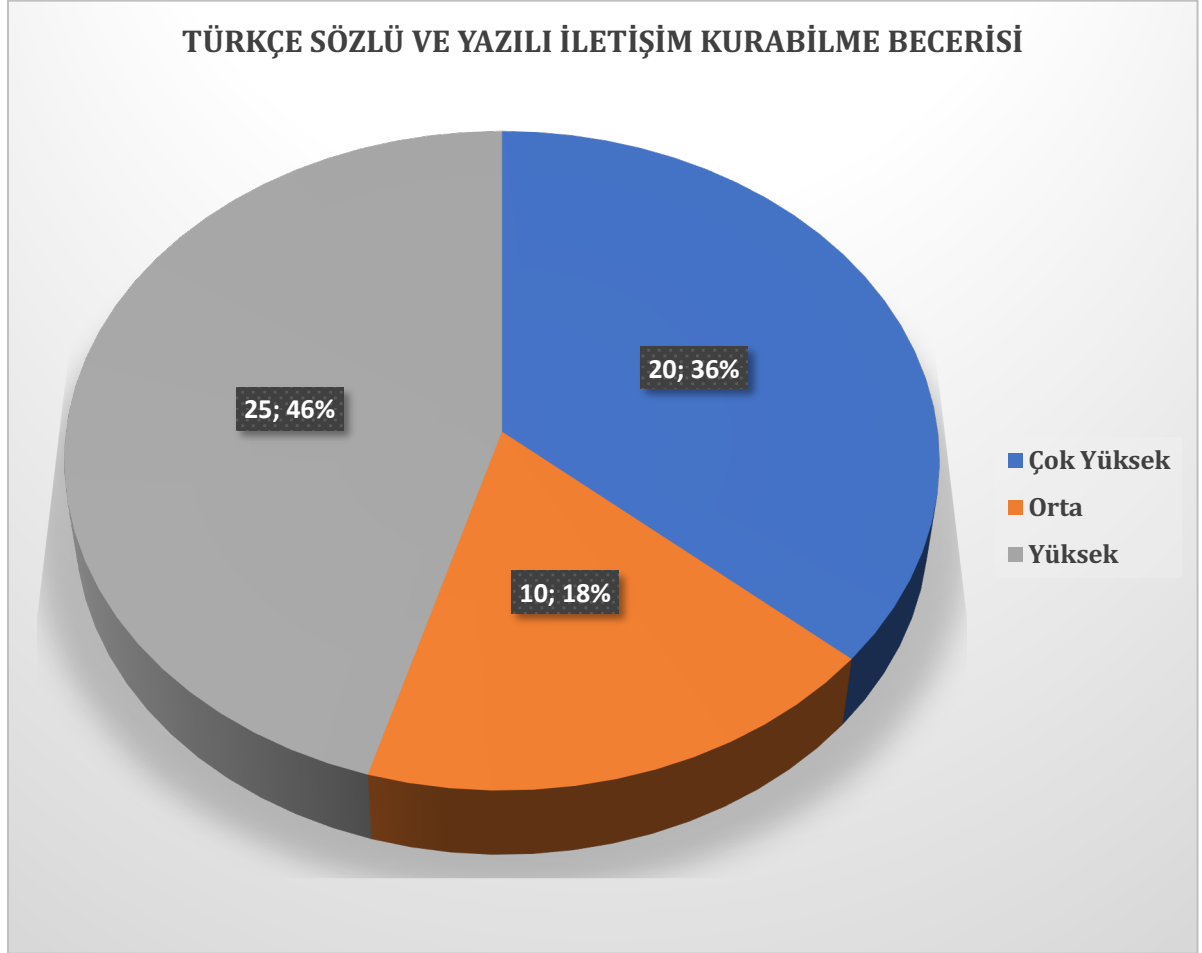
### YABANCI DİLDE SÖZLÜ VE YAZILI İLETİŞİM KURABİLME BECERİSİ

İşveren firmaların yüzde 7'si, DEÜ mezunu olan personelinin yabancı dilde sözlü ve yazılı iletişim kurabilme becerisinin “çok yüksek”; yüzde 27'si ise “yüksek” olduğunu belirtmiştir. Öte yandan firmaların yüzde 46'sı bu soruya “orta”; yüzde 7'si ise “düşük” yanıtını vermiştir.



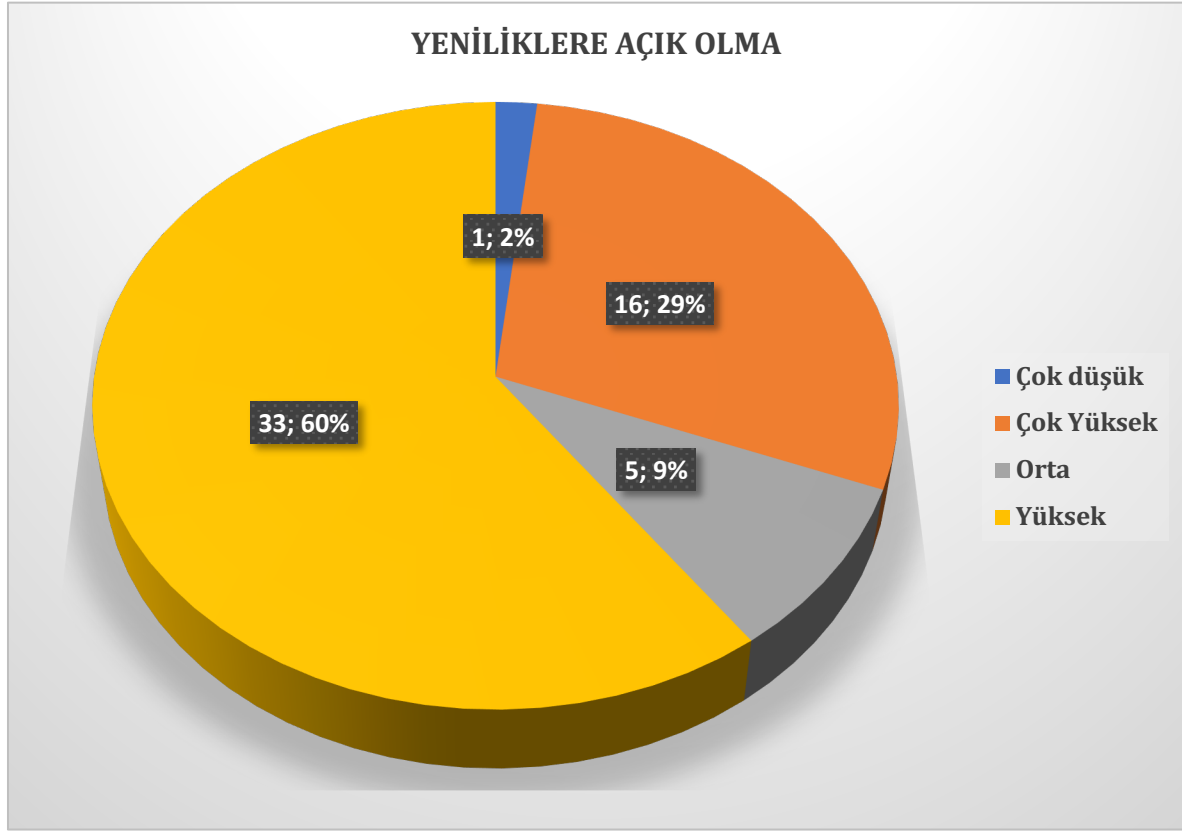
### TÜRKÇE SÖZLÜ VE YAZILI İLETİŞİM KURABİLME BECERİSİ

Araştırmaya katılan firmaların yüzde 36'sı, DEÜ mezunu olan personelinin Türkçe sözlü ve yazılı iletişim kurabilme becerisinin “çok yüksek”, yüzde 46'sı “yüksek” ve yüzde 18'i de “orta” olduğunu belirtmiştir.



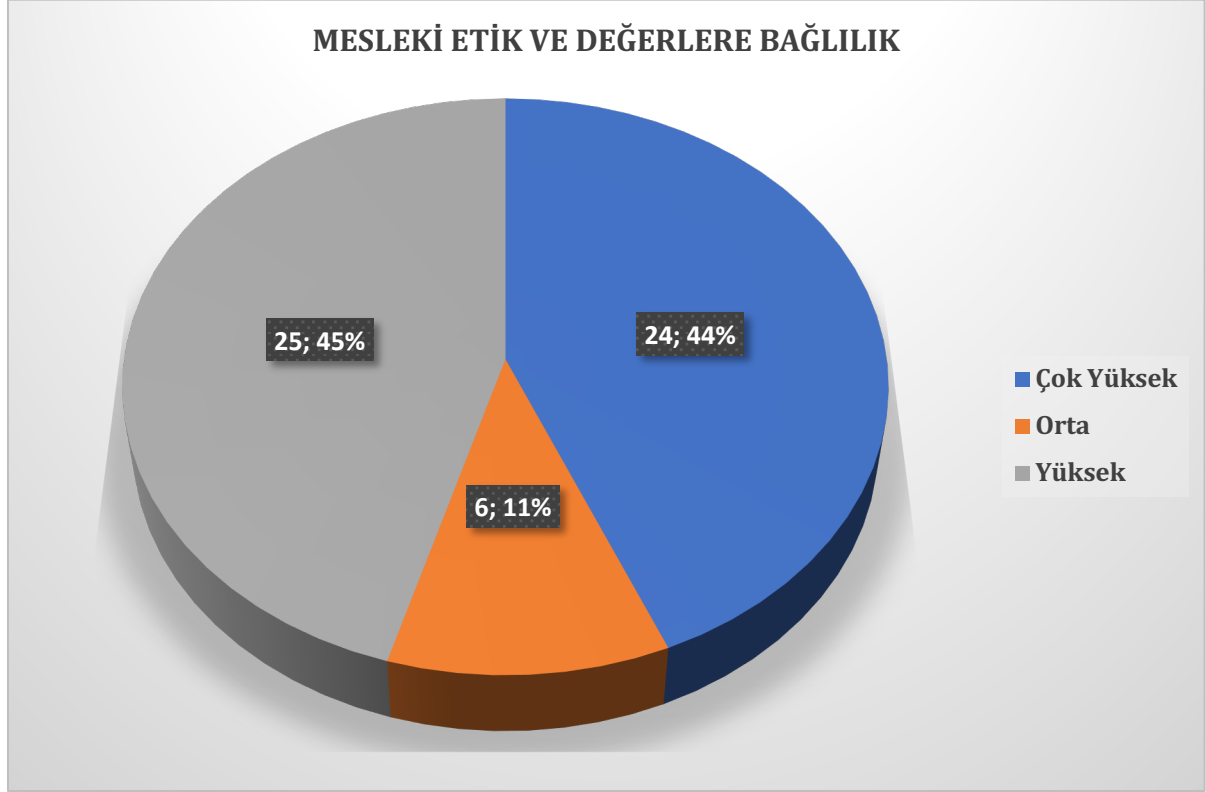
### YENİLİKLERE AÇIK OLMA

İşveren firmaların yüzde 29'u, DEÜ mezunu çalışanlarının yeniliklere açık alma düzeyinin "çok yüksek"; yüzde 60'ı ise "yüksek" olduğunu belirtmiştir. Firmaların yüzde 9'u bu soruya "orta"; yüzde 2'si ise "çok düşük" yanıtını vermiştir.



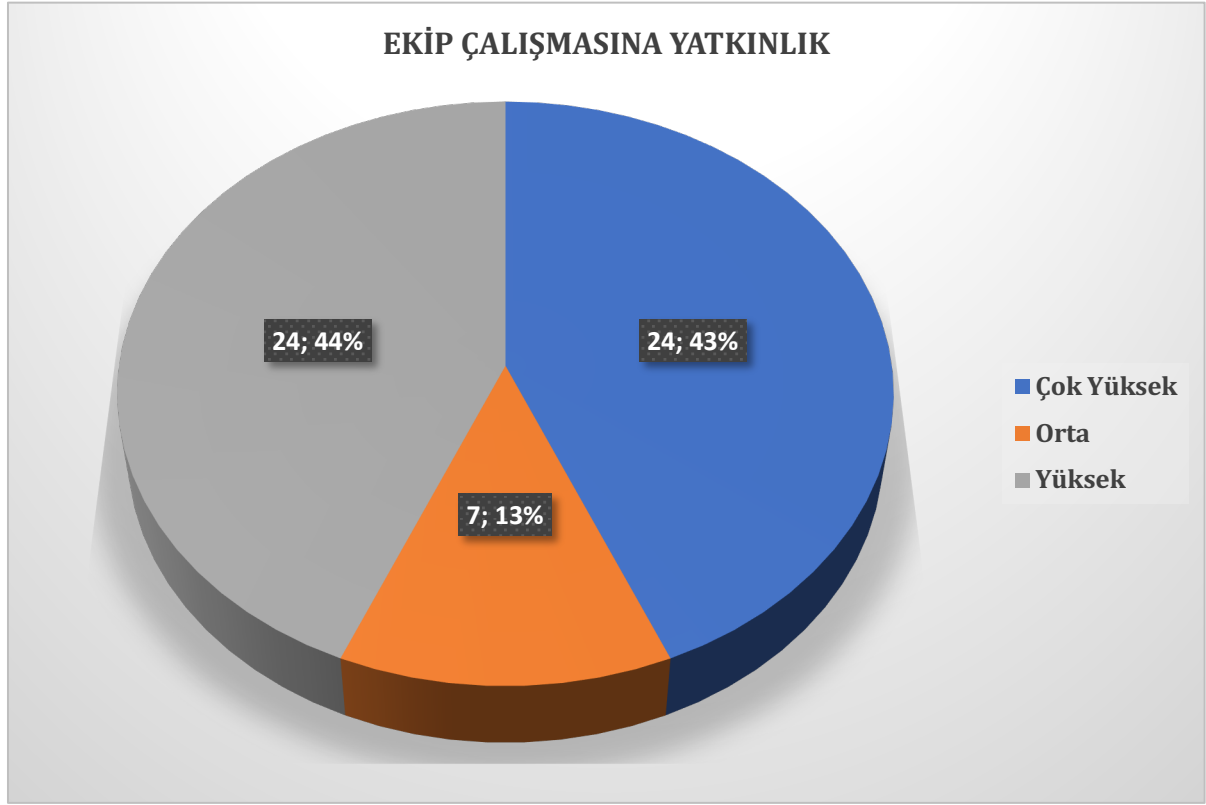
### MESLEKİ ETİK VE DEĞERLERE BAĞLILIK

İşveren firmaların yüzde 44'ü, DEÜ mezunu olan personelinin mesleki etik ve değerlere bağlılık düzeyinin “çok yüksek”; yüzde 45'i ise “yüksek” olduğunu belirtmiştir. Bu bağlamda, DEÜ mezunlarını istihdam eden katılımcı firmaların yüzde 89'unun, çalışanlarının mesleki etik ve değerlere bağlılığını yüksek bulduğu söylenebilir. Sadece 6 firma (%11) bu soruya “orta” yanıtını vermiştir.



### EKİP ÇALIŞMASINA YATKINLIK

Katılımcı firmaların yüzde 43'ü, DEÜ mezunu olan personelinin ekip çalışmasına yatkınlığını "çok yüksek", yüzde 44'ü "yüksek", yüzde 13'ü ise "orta" olarak değerlendirmiştir.



**DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MEZUNUNU GENEL OLARAK DEĞERLENDİRDİĞİNİZDE MEMNUNİYET DÜZEYİNİZİ BELİRTİNİZ.**

Ankete katılan 55 firmadan 26'sı (%47) DEÜ mezunu olan çalışanlarından “çok memnun” olduğunu; 24'ü ise (%44) “memnun” olduğunu belirtmiştir. Sadece 5 firma (%9) “orta düzeyde memnun” olduğunu ifade etmiştir.

