

Mezun ilişkileri çalıştayında, yeni paradigmlar çerçevesinde ele alınabilecek konu önerileri

1. Dijital Dönüşüm ve Mezun İlişkileri

- Dijital platformların mezun ilişkilerindeki rolü nedir?
- Mezunlarla dijital platformlar üzerinden nasıl etkileşim kurulabilir?
- Hangi dijital araçlar mezun ağlarını güçlendirebilir ve mezun bağlılığını artırabilir?
- Mevcut iletişim teknolojileri mezun ilişkilerinin geliştirilmesinde nasıl kullanılabilir?
- Hangi dijital araçlar ve platformlar mezunların kişisel markalaşmasına katkı sağlayabilir?
- Mezunlar dijital itibarlarını nasıl koruyabilir ve yönetebilir?
- Olumsuz dijital içerikle nasıl başa çıkılabilir ve olumlu içerik nasıl oluşturulabilir?

2. Sosyal Sorumluluk Çalışmaları ve Mezun İlişkileri

- Toplumsal fayda odaklı etkinlikler mezun ilişkilerine nasıl katkı sağlar?
- Mezunlar arasında sosyal sorumluluk projeleri nasıl teşvik edilebilir?
- Sosyal sorumluluk çalışmaları mezun ağı oluşturmada nasıl kullanılabilir?
- Mezunlar nasıl sosyal etki yaratabilir ve bu süreçte hangi araçları kullanabilir?
- Mezun toplulukları sosyal sorumluluk projelerine nasıl dahil olabilir ve bu projeleri nasıl destekleyebilir?

3. Geleceğin İş Dünyası ve Mezunlar

- Mezunlar hayat boyu öğrenmeye nasıl teşvik edilebilir?
- Değişen iş dünyası mezunların kariyer yolculuğunu nasıl etkiliyor?
- Yeni mezunlar nasıl geleceğe hazırlanmalı?
- Gig ekonomisinin yükselişi gibi değişen ekonomik modellerde mezunlar nasıl başarılı olabilirler?

4. Küresel Bağlantılar, İşbirlikleri ve Mezun İlişkileri

- Küresel mezun ağları hangi avantajlar sağlayabilir?
- Küresel mezun ağları kurmak ve yönetmek için en iyi uygulamalar nelerdir?
- Farklı ülkelerdeki mezunlar arasında köprüler nasıl kurulabilir?
- Uluslararası düzeyde mezun işbirlikleri nasıl geliştirilebilir?

- Kurumlar dünyanın dört bir yanındaki mezunlarla bağlantı kurmak ve onların ilgisini çekmek için teknolojiden nasıl yararlanabilir?

5. Pasif Destekleyiciler Yerine Aktif Partnerler Olarak Mezunlarının Rolünü Yeniden Tanımlamak

- Kurumlar, mentorluk, kariyer gelişimi veya savunuculuk gibi kurumun belirli alanlarında tutkulu olan mezunları nasıl belirleyebilir ve onlarla nasıl etkileşim kurabilir?
- Mezunları kurumun stratejik planlama sürecine entegre etmenin en etkili yolları nelerdir?
- Mezunlarla ilişkilerimizi kuvvetlendirebilecek etkinlik ve araçlar neler olabilir?
- Kurumlar, mezunların katılımının kurumun genel başarısı üzerindeki etkisini nasıl ölçebilir?
- Mezunlardan ilgilendikleri konular ve tercih ettikleri format hakkında geri bildirim almanın yolları nelerdir?

6. Kuşaklararası mezun ilişkilerini sürdürürebilmek

- Genç mezunlarla iletişim kurmak ve onların ilgisini çekmek için en iyi uygulamalar nelerdir?
- Bebek patlaması kuşağı mezunlarla iletişim kurmak ve onların ilgisini çekmek için en iyi uygulamalar nelerdir?
- X ve Y kuşağı iletişim mezunlarla iletişim kurmak ve onların ilgisini çekmek için en iyi uygulamalar nelerdir?
- Farklı kuşaklardan mezunların etkinliklere katılımını sağlamanın kendine özgü zorlukları ve fırsatları nelerdir?

7. Mezunlarla İlişkiler Girişimlerinin Etkisinin Ölçülmesi

- Mezunlarla ilişkiler için yürütülen çalışmaların etkisini ölçmek için temel ölçütler nelerdir?
- Kurumlar, mezunlarla ilişkiler çalışmalarının yatırım getirisini (ROI) göstermek için hangi verileri nasıl kullanabilir?
- Mezunlarla ilişkilerin marka itibarı üzerindeki etkisini ölçmenin önemi ve zorlukları nelerdir?

8. Kariyer Gelişiminde Dezavantajlı Mezunların İzlenmesi

- Kariyer gelişiminde dezavantajlı olan mezunların karşılaştığı özel zorluklar nelerdir?
- Dezavantajlı mezunların kariyer gelişimini desteklemek için en etkili müdahaleler nelerdir?
- Kurumlar kariyer gelişim hizmetlerini dezavantajlı mezunların özel ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde nasıl uyarlayabilir?
- Kapsayıcı ve eşitlikçi bir kariyer gelişim sistemi oluşturmak için en iyi uygulamalar nelerdir?
- Kariyer gelişiminde eşitlik ve kapsayıcılığın teşvik edilmesinde savunuculuk ve politika değişikliği nasıl bir rol oynayabilir?

9. Mezunlara Yönelik Yapay Zeka Destekli Kariyer Danışmanlığı Hizmetleri

- Yapay zeka, mezunların kariyer yolculuğunda hangi aşamalarda rehberlik sağlayabilir?
- Yapay zeka, mezunların potansiyel işverenleri, sektörleri ve mesleki eğilimleri kapsamlı ve verimli bir şekilde araştırmalarını sağlamada nasıl bir rol oynayabilir?
- Yapay zeka, mezunların iş tanımlarını deşifre etmelerine, temel becerileri ve nitelikleri belirlemelerine ve belirli roller için uygunluklarını değerlendirmelerine yardımcı olmak için nasıl kullanılabilir?
- Yapay zeka destekli kariyer danışmanlığı araçlarının geliştirilmesi ve uygulanmasında hangi etik hususların ve potansiyel önyargıların dikkatle ele alınması gerekiyor?

10. Kariyer ve Mezun İlişkileri Birimleri ve Çalışanları

- Kariyer ve mezun ilişkileri birimlerinde çalışanların ihtiyaçları nelerdir?
- Kariyer ve mezun ilişkileri birimlerinin sorunları-çözüm önerileri neler olabilir?
- Kariyer ve mezun ilişkileri birimlerinin geleceği ile ilgili öngörüleriniz nelerdir?